

Basta allo sfruttamento e all'abuso di tirocinanti e volontari come manodopera a basso costo in Svizzera

A chi vuole cambiare settore professionale e a chi si appresta a entrare nel mondo del lavoro dopo gli studi o la formazione, in Svizzera viene consigliato di fare un tirocinio. I tirocini sono lavori temporanei a carattere formativo, utili per acquisire nuove qualifiche o fare una prima esperienza professionale. Si applicano le disposizioni sui contratti di lavoro del Codice delle obbligazioni e le disposizioni sull'orario di lavoro della Legge sul lavoro; un tirocinio è un rapporto di lavoro a tempo determinato. Un rapporto di lavoro a tempo determinato è solitamente stipulato a giovani lavoratrici e lavoratori. Se per le/i giovani che seguono un apprendistato tradizionale esistono leggi e regolamenti espliciti però - anche se resta da veder quanto vengono rispettati - per le/i tirocinanti non esistono leggi e regolamenti analoghi.

I salari, la durata e la supervisione dei tirocini variano molto. L'amministrazione federale non mostra alcuna volontà di regolamentare i tirocini a livello nazionale^{5 6}. Persino la proposta di redigere almeno una panoramica completa della situazione dei tirocini in Svizzera è stata respinta dal Consiglio federale⁷.

Secondo l'Ufficio federale di statistica, nel 2020 quasi un/a lavoratore/trice su tre, di età compresa tra i 15 e i 29 anni, aveva un contratto di lavoro a tempo determinato (31,5%). Di questi una buona parte sono dei contratti di tirocinio⁸. Queste oltre 100 000 persone sono visibilmente troppe poché affinché la Confederazione si impegni a migliorarne le condizioni di lavoro o almeno a stabilire alcune "regole del gioco" pertinenti.

I tirocini sono considerati incarichi temporanei, ma in realtà hanno una funzione completamente diversa. Le lavoratrici e i lavoratori devono infatti farsi un'idea delle diverse mansioni e dei diversi settori di lavoro dell'azienda e acquisire o approfondire le conoscenze pratiche. L'aspetto formativo è talvolta anche la ragione delle basse retribuzioni.

I tirocini obbligatori, durante o prima della formazione o degli studi, fanno parte della formazione professionale e devono essere completati se sono soddisfatte le condizioni quadro appropriate. I tirocini durante o dopo gli studi non sono obbligatori, ma non di rado lo sono lo stesso. Spesso gli studenti devono completare diversi tirocini per ottenere un posto di lavoro fisso. In alcune professioni è addirittura previsto che per ottenere un posto di apprendista è necessario svolgere prima un tirocinio.

A volte vigono condizioni di lavoro precarie, sfruttamento, supervisioni insufficienti e salari bassi. Insomma, mancano delle condizioni quadro uniformi e degli standard minimi. Questo è inaccettabile per la gioventù di syndicom.

La Commissione Gioventù chiede quindi un impegno per un'adeguata supervisione e standard formativi fissi che garantiscano la qualità della formazione, nonché l'introduzione di un salario minimo per tirocinanti, volontari e stagiaires. Chiediamo inoltre di vietare i tirocini non retribuiti, perché ogni lavoro merita un salario.

Qualcosa deve succedere anche a livello politico. Chiediamo quindi che i tirocini vengano regolamentati nel Codice del lavoro e che vengano introdotti organi di vigilanza e controllo nei Cantoni.

⁵ [20.4139 | Praktika. Den Status der Praktikantinnen und Praktikanten besser regeln und damit stärken | Geschäft | Das Schweizer Parlament](#)

⁶ [14.3077 | Keine Praktika von über einem Jahr Dauer | Geschäft | Das Schweizer Parlament](#)

⁷ [16.3997 | Umfassender Überblick über die Praktikumsituation in der Schweiz | Geschäft | Das Schweizer Parlament](#)

⁸ [Personen zwischen 15 und 29 Jahren auf dem Schweizer Arbeitsmarkt im Jahr 2020 | Pubblicazione | Ufficio federale di statistica \(admin.ch\)](#)